



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Programa de Especialización

Desarrollo Profesional y Empoderamiento Femenino



INICIO
11 DE MARZO



MODALIDAD
SEMIPRESENCIAL



DURACIÓN
5.5 MESES



**POSGRADOS &
FORMACIÓN CONTINUA**

Psicología

Universidad de Piura

Somos una universidad que busca formar personas con excelencia profesional, que se distingan por su calidad humana, abiertas a las necesidades de los demás, con criterio y personalidad, capaces de una vida lograda y de mejorar la sociedad.

Fundamentamos nuestro trabajo en cuatro ejes principales: docencia, formación integral, investigación y responsabilidad social.



Propuesta UDEP



Docentes Especialistas
nacionales e internacionales



Formación Flexible
online,
presencial
semipresencial



Enfoque Humanista
centrado en personas y organizaciones



Red Ejecutiva UDEP
espacio de conexión con profesionales

Presentación

El aporte femenino en las organizaciones es destacado y eficaz. Un estudio internacional de IPSOS (2025) confirma una percepción positiva del liderazgo femenino en Perú. Sin embargo, la revista Forbes (2025) presentó un sondeo realizado por Price Waterhouse y Coopers, en 83 empresas nacionales y extranjeras, el cual reveló que solo el 28% de las organizaciones invierte en su formación para el liderazgo femenino. PwC (2025) señala que "solo el 24% de las organizaciones cuentan con metas documentadas para la promoción de mujeres en roles de liderazgo" (IPSOS, 2025). Un estudio sistemático realizado por K. Sequeiros O. (2025) que incluye una diversidad de países, entre ellos Perú, revela que las mujeres directivas generan mejoras significativas en productividad, rentabilidad, sostenibilidad entre otros aspectos claves para el crecimiento de la empresa.

Si bien el liderazgo femenino es una competencia importante, para fortalecer su base esencial se requiere una autorreflexión profunda del ser interior. Trabajar el empoderamiento femenino implica conocer la antropología de la identidad femenina, pasando por el autoconocimiento, dirección de vida y un conocimiento inteligente de su rol, con la vida familiar como factor transversal; esto fortalece y permite un liderazgo efectivo.

Este programa, además de desarrollar competencias de liderazgo, busca transformar la manera en que las mujeres se perciben y proyectan en su entorno personal y profesional. Al integrar conocimiento académico, herramientas prácticas, trabajo de campo con horas de mentoring y experiencias vivenciales, ofrecemos una formación integral que potencia la autenticidad y la influencia positiva en las organizaciones.

Un programa dirigido a profesionales que aceptan el reto de un crecimiento auténtico con clara dirección de vida. Sé parte del cambio que las empresas y la sociedad necesitan.

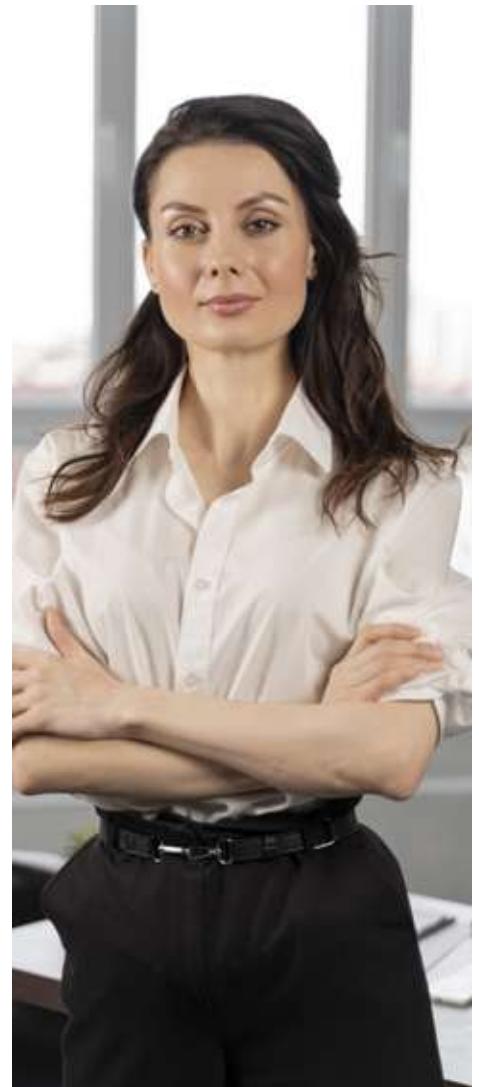
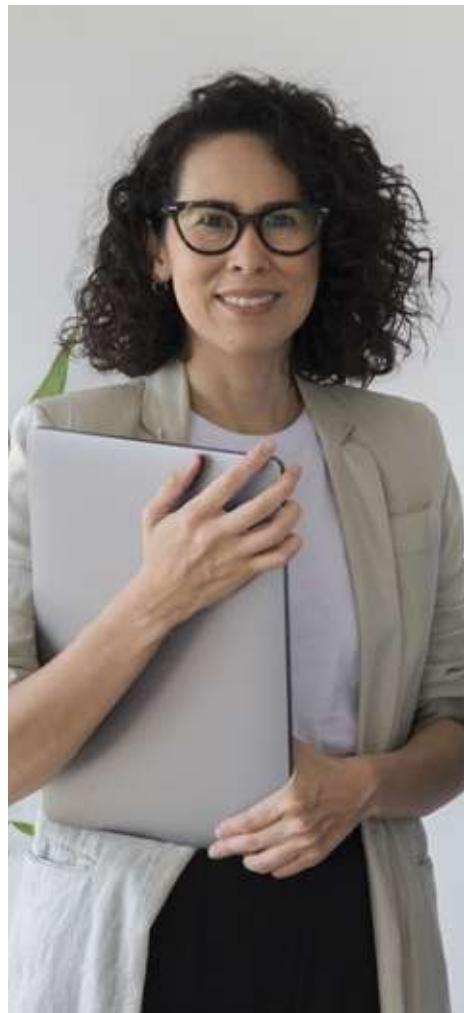


Objetivos

- Conocer las bases antropológicas de la identidad femenina que conducen hacia la unidad y empoderamiento femenino.
- Profundizar en el autoconocimiento personal que conlleve a una sólida cohesión interior proyectada en una clara dirección de vida, principalmente en los ámbitos personal, familiar y profesional.
- Analizar el entorno socio laboral que favorezca comprender y desarrollar el rol inteligente de la mujer a fin de intervenir exitosamente en los diferentes contextos en los que participa.
- Descubrir, incorporar y fortalecer capacidades personales y directivas que impulsen el empoderamiento, liderazgo y gestión participativa en el entorno próximo.
- Implementar en el trabajo aplicativo los conocimientos adquiridos, con el propósito de afianzar las competencias desarrolladas en el programa, enriqueciendo su capacidad de dar y dialogar.



Dirigido a



Mujeres profesionales con grado de bachiller y con mínimo de 5 años de experiencia laboral, con interés en su desarrollo profesional y empoderamiento femenino que les permita ejercer un liderazgo efectivo.



Atributos



Claustro docente nacional e internacional

Profesionales mujeres de España, México, Ecuador y Perú, con amplia experiencia en liderazgo y empoderamiento.



Informe especializado de 35 rasgos de personalidad

Basado en una herramienta psicológica potenciada por Inteligencia Artificial, que permite un autoconocimiento profundo.



Dos sábados full days - vivenciales

Jornadas intensivas diseñadas para experiencias transformadoras y networking estratégico.



Trabajo de campo con horas de mentoring

Acompañamiento personalizado para aplicar conocimientos en contextos reales.



Toolkits prácticos

Materiales y recursos aplicables al entorno profesional para implementar lo aprendido.



Testimonios inspiradores

Historias reales de mujeres empoderadas y reconocidas que inspiran y motivan el crecimiento personal y profesional.



Certificado

Certificado de Especialización en Desarrollo Profesional y Empoderamiento Femenino a nivel de Posgrado del Programa Académico de Psicología – Facultad de Humanidades.

Metodología y modalidad

Modalidad: Híbrida

Metodología: Desde un enfoque humanista, conocimientos que se desarrollarán a través de clases magistrales teórico-prácticas y vivenciales, con la aplicación de diversas herramientas como el método del caso, mentoring, toolkits y trabajo aplicativo.

Clases Magistrales: Sincrónicas virtuales e interactivas.

Sesiones Presenciales: Dos días de full day mediante talleres práctico vivenciales.

Trabajo aplicativo: fortalece y enriquece los conocimientos impartidos.



Plan de estudios

Módulo

Identidad y unidad femenina

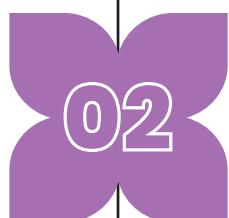


Conocer las bases antropológicas de la identidad femenina que conducen hacia la unidad y empoderamiento femenino.

1. Bases de la antropología para la identidad femenina.
2. La desfragmentación hacia la unidad del ser mujer.
3. El empoderamiento en las mujeres.

Módulo

Autoconocimiento y sentido de vida

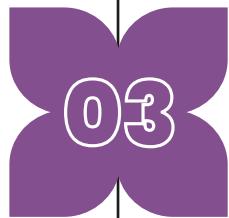


Profundizar en el autoconocimiento personal que conlleve a una sólida cohesión interior.

1. Del autoconocimiento hacia la autovaloración.
2. Reconocimiento de limitaciones internas y externas.
3. Identificación de fortalezas y oportunidades + Fullday (Taller práctico - vivencial).
4. Integración de fracasos, logros y etapas.

Módulo

Dirección de vida y desarrollo del potencial humano



Lograr definir y proyectar una clara dirección de vida que conduzca al dominio de sí para integrar y orientar tres ámbitos principales: el personal, el familiar y el profesional.

1. Dirección de vida a nivel personal, familiar y profesional.
2. El poder interior y su desarrollo hacia el autogobierno de sí.
3. Gestión personal para el éxito.

Módulo

El rol inteligente de las mujeres de hoy



Conocer y comprender su entorno socio laboral cercano a fin de autogenerar aportes personales y profesionales.

1. Análisis del entorno social cercano.
2. Diagnóstico de necesidades socio laborales.
3. Habilidades estratégicas para el desarrollo de inteligencia adaptativa.

Módulo

Proyección personal y profesional



Concretar el empoderamiento interior que conlleve a un desarrollo personal y profesional con compromiso social.

1. Motivación y proyección personal y profesional.
2. Compromiso y proyección social.
3. Creando redes de desarrollo personal, social y profesional.



Docentes nacionales:




**Luz Pacheco
Zerga**

Trayecto

Doctora en Derecho por la Universidad de Navarra. Fue Vocal de las Comisiones del INDECOPI (Piura y Lambayeque) y Vocal de la Primera Sala del Tribunal Nacional de Fiscalización Laboral. Es Profesora Emérita de la Facultad de Derecho de la UDEP. Su área de investigación es el respeto a la dignidad humana y a los derechos fundamentales, con particular referencia a la no discriminación. Ha impartido docencia en universidades de España e Italia y es autora de más de cien artículos en revistas científicas nacionales y extranjeras. Ha sido Magistrada y Vicepresidenta del Tribunal Constitucional, y desde el año 2024 es Presidenta del mismo.




**Giannina Honorio
Heredia**

Trayecto

Ingeniera Industrial, con especialización en Marketing y Maestría en Neurociencias. Miembro en The Royal Academy of Engineering y posee varios reconocimientos a nivel nacional e internacional, como ganadora del premio MIT Innovators Under 35 - Massachusetts Institute of Technology (2023), reconocida como Peruana del Bicentenario, Premio Tec Monterrey (2024), reconocimiento dentro de las 50 mujeres más poderosas del Perú por FORBES (2025), Premio Campodónico (2025) entre otros. Fundadora y Gerente Comercial de Tinnitus Perú, de la Certificadora Inclusiva Yapaykuy y de INCLUEDU.




**Magally Cáceres
Villarreal**
Directora
del Programa

Trayecto

Licenciada en Psicología y Máster en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas por la Universidad del Pacífico y por la Universidad del Desarrollo de Chile, con estudios de postgrado en Educación Ejecutiva Gerencial en la UPC. Posee especialidad en Logoterapia por la Pontificia Universidad Católica de Argentina y por la Fundación Argentina en Logoterapia. Ha sido directora de Estudios en el Programa Académico de Psicología y Directora Administrativa del Campus Lima en la UDEP. Es docente del Programa Académico de Psicología (UDEP, Campus Lima) y doctoranda en Gobierno y Cultura de las Organizaciones por la Universidad de Navarra, España.




**Katerine Romero
Llanos**

Trayecto

Magister en Neurociencias y Educación por el Centro Iberoamericano de Neurociencias, Educación y Desarrollo Humano; y la Universidad Ruiz de Montoya. Magister en Inteligencia Emocional y Psicología Positiva por la Universidad de Málaga (España). Presidenta fundadora de la Asociación “BIENestarSER”, para la formación y difusión de la educación socioemocional en el ámbito escolar. Socia fundacional de la Red Internacional de Educación Emocional y Bienestar y de la Sociedad de Neurociencias del Perú. Psicóloga capacitada y entrenada en mindfulness por REBAP Internacional. Docente y asesora de tesis de la facultad de psicología (UDEP, Campus Lima), y otras universidades del Perú.




**Desire Ramos
Berggren**

Trayecto

Profesora del Área de Gobierno de Personas y Miembro del Comité de la Maestría Senior Executive MBA (SEMBA) del PAD - Escuela de Dirección de la UDEP. Master of Philosophy por Maastricht School of Management (Holanda) y Master(c) en Gobierno de las Organizaciones del PAD. Doctoranda en Gobierno y Cultura de las Organizaciones por la Universidad de Navarra. Más de 20 años de experiencia, nacional e internacional, tanto en el ámbito corporativo como en el sector de educación de posgrado. Ha tenido a cargo distintas gerencias en el BCP y cargos directivos académicos.




**Milagros Panta
Monteza**

Trayecto

Doctora en planificación y gestión de proyectos de desarrollo rural y gestión sostenible por la Universidad Politécnica de Madrid (España). Actualmente se encuentra concluyendo un Máster en Docencia Universitaria por la Universidad Europea del Atlántico y la Universidad Internacional Iberoamericana (México). Ha sido Directora Ejecutiva del Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado Condoray. Reconocida por el Congreso de la República del Perú por su contribución en la educación y promoción de la mujer peruana y su desarrollo social. Es docente en pregrado de la Universidad Ricardo Palma.




**Karen Santillán
Samalvides**

Trayecto

Ingeniero de Industrias Alimentarias de la Universidad Nacional Agraria La Molina con un MBA por The Royal Agricultural College (Inglaterra). Cuenta con doce años de experiencia en distintas instituciones académicas, en las áreas de Relaciones internacionales en CENTRUM, Escuela para los buenos negocios de la PUCP, así como en la Red Alumni en la Escuela de Postgrado de la UP. Actualmente es Directora del Centro de Desarrollo de Carrera de la UDEM.

Docentes internacionales:




**Nuria Chinchilla
Albiol**

Trayecto

Profesora de Dirección de Personas en las Organizaciones y Coaching Directivo en IESE (España). Fue nombrada “Mejor Mujer Directiva del Año” por la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias. Fundadora del International Center for Work & Family (IESE Business School) y la Iniciativa I-WIL (IESE Women in Leadership). Asesora de empresas y organismos gubernamentales y miembro de juntas asesoras, como la VIP Advisory Board of European Professional Women’s Network. Licenciada en Derecho y MBA, es doctora “cum laude” en Economía y Dirección de Empresas (Universidad de Navarra). Es titular de la cátedra Rafael Pich Aguilera y Carmina Roca de “Mujer y Liderazgo”. Miembro de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras. Se ha especializado en la integración total de la trayectoria vital, la gestión del tiempo, los conflictos interpersonales.



**María Cruz Díaz
de Terán Velasco**

Trayecto

Profesora Titular de Filosofía del Derecho en la Universidad de Navarra. Experta en liderazgo femenino, empoderamiento y formación en igualdad. Ha dirigido proyectos internacionales sobre innovación y talento femenino (RedWINN-CYTED) y sobre gobernanza de la IA. Autora de libros como *Mujeres y Derecho* y *Formación en igualdad*, coordina dos colecciones editoriales que visibilizan las aportaciones de las mujeres en la historia y en el mundo profesional. Su trayectoria combina investigación, docencia y asesoramiento a empresas y universidades en España, Europa y América Latina, con un enfoque centrado en el desarrollo personal y la construcción de redes de apoyo para el liderazgo femenino.



**Raquel Ivonne
Vargas Ascencio**

Trayecto

Administradora de Empresas por la Universidad Intercontinental de México y Master en Ciencias de la Familia por el Pontificio Instituto Juan Pablo II para las Ciencias del Matrimonio y la Familia. Es directora general de la Alianza para la Formación en Familia. Actualmente es docente en ICAMI, primer centro de formación integral y perfeccionamiento directivo para ejecutivos intermedios vinculado al IPADE Business School; miembro del Consejo de la Red Internacional de mujeres líderes católicas, y escritora de casos para discernimiento del método del caso en temas Antropológicos y de vida profesional y familiar.



**María Inés Bayas
Saltos**

Trayecto

Doctora en Filosofía por la Universidad de Navarra y Premio Extraordinario de Doctorado 2015. Ha sido profesora investigadora de Filosofía en la carrera de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales, de la Universidad de Las Américas (Quito). En 2018 publicó en Eunsa el libro “El sentido común y la crítica al escepticismo en la filosofía de Thomas Reid”. Autora de varios artículos académicos, actualmente es profesora ordinaria de la UDEP y Directora de estudios de la Facultad de Humanidades (Lima).



Duración y horario

Duración:

05 Meses / 100 horas (60 horas lectivas y 40 horas no lectivas)

Horario:

Online Sincrónico: Miércoles de 7pm a 9pm. A excepción de los días 18 de marzo, 13 y 20 de mayo, que el horario será de 7am a 9am.

Sesiones Internacionales (Online): Sábado 25 de abril y 27 de junio, en el horario de 9am a 11am.

Full day (Presencial): Sábado 11 de abril y 30 de mayo, en el horario de 9am a 7pm.



Inversión

La inversión del programa es de: **S/ 6,000 soles**

Financiamiento y descuentos

Financiamiento a través de la UDEP: Ofrecemos la posibilidad de pago en cuotas, sin intereses. Sujeto a evaluación crediticia.

Descuentos: Consulta nuestra política de descuentos por pronto pago, para Alumni y por número de personas por empresa o instituciones.

*La Universidad de Piura se reserva el derecho de postergar, reprogramar o cancelar el programa, en caso no se cuente con la cantidad mínima necesaria de participantes.



UNIVERSIDAD DE PIURA

Mejores personas, mejores profesionales

CAMPUS LIMA
Calle Mártir Olaya 162 Miraflores

938 642 768

rosmery.arquinigo@udep.edu.pe

