



UNIVERSIDAD
DE PIURA

PROGRAMA INTERNACIONAL

GESTIÓN DEL TALENTO



ONLINE
SINCRÓNICA

**POSGRADOS &
FORMACIÓN CONTINUA**

Ciencias Económicas y Empresariales



Las organizaciones necesitan gestionar adecuadamente el trabajo que realizan sus colaboradores para tener éxito. Es a través del trabajo de las personas que se logran los objetivos organizacionales, pero el reto reside también en que dichos colaboradores encuentren en la empresa la oportunidad y facilidades para lograr sus propios objetivos. Esta realidad implica que los gestores de talento sean expertos en el diseño e implementación de los procesos del área, pero también que consideren la importancia de la persona como elemento vital de las organizaciones. De esta manera hay una visión humana del trabajo en la empresa. El programa brinda herramientas de gestión del talento a los profesionales para profundizar en las funciones necesarias para la gestión del personal, así como también un conocimiento antropológico que facilite una gestión integral del talento.

Objetivos

- ✓ Entender la importancia de la adecuada gestión del trabajo de las personas que laboran en una empresa.
- ✓ Conocer estrategias modernas de atracción del talento.
- ✓ Profundizar en las estrategias de retención del talento en la empresa. Destacando aspectos importantes como: la experiencia del empleado, el desarrollo y el bienestar laboral.
- ✓ Aprender una forma profesional y humana de tratar la desvinculación del talento.

Dirigido a:

Profesionales que deseen profundizar en los principales temas relacionados con la gestión del talento, con el fin de mejorar sus capacidades de administración del personal en la organización.

Aquellos que se desempeñen en el área de gestión del talento y quieran profundizar sus conocimientos.

Personas que laboren en otras áreas funcionales de la empresa y quieran direccionar su trabajo al área de gestión del talento humano.

Plan de estudios

3 meses



MÓDULO 01

La persona como actor principal de las organizaciones

- ¿Quién es la persona humana?
- Los motivos y motivaciones
- El liderazgo inspirador.
Las cuatro llaves del liderazgo.

Atracción del Talento

- Reclutamiento y selección
Inbound recruiting
y la marca empleadora.
- Onboarding
Diseño del proceso presencial
o virtual.

MÓDULO 02



MÓDULO 03

Fidelización del talento

- Medición del desempeño
- Métodos, KPIs. Entrevista de retroalimentación
- Employee experience
- Estrategias y métodos de desarrollo y capacitación
- Upskilling, reskilling
- Herramientas del coaching al servicio del liderazgo

- Gestión de las diferencias generacionales
- Transformación digital de la gestión del talento humano
- Inteligencia artificial en la gestión del talento humano
- Salario emocional
- Sistema de Compensaciones

Desvinculación del talento

- Tipos y estrategias de desvinculación
- La entrevista de salida
- Exposiciones

MÓDULO 04



Expositores internacionales y nacionales




**Mgtr. Antonio
Vásquez Vega**

Trayecto

Máster en Asesoría Jurídica de Empresas en IE Business School. Director en European Open Business School (EOBS) y Presidente de EOBS Human Capital con más de 30 años de experiencia en la gestión de universidades en España y Latinoamérica.




**Mgtr. Javier
González
de Herrera**

Trayecto

Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización en ESIC Business & Marketing School. Licenciado en Geografía e Historia por la Universidad de Sevilla. Socio Director en RH Plus Consultoría y Formación.




**Mgtr. Guillermo
Rademakers**

Trayecto

Máster en Gestión y Organización de Recursos Humanos en ESIC Business & Marketing School y MBA en la Universidad Politécnica de Madrid. Global Head of Rewards en Grupo Piñero.




**Mgtr. Susana
Pacheco**

Trayecto

MBA por European Open Business School. Socia directora comercial y de Relaciones institucionales de Plus Consulting. Experiencia laboral en recursos humanos en empresas como Ranstand, Banco Santander con especial atención a la selección de personal y el head hunting.



 **Mgtr. Sylvia
Santisteban**



Máster en Business Administration por la University of the West of England. Licenciada en Economía por la Pacífico. Líder actual del comité Mujeres TECH, Miembro de Women CEO Perú por más de 4 años. Autora del libro "Transformación digital: retos y oportunidades".



 **Mgtr. Sonia
Igei**



Máster en Dirección de Recursos humanos por IAE Business Administration (Barcelona). Licenciada en Psicología por la PUCP. Socia Fundadora de Focus Gestión Humana, Consultora de Manpower (Barcelona). Docente de Posgrado en UPC. Docente de Posgrado en USMP.



 **Dra. Pilar
García Tamariz**



Doctora en Gobierno y Cultura de las Organizaciones por la Universidad de Navarra. Máster en Gobierno y Cultura de las Organizaciones por la Universidad de Navarra. Máster en Gestión del conocimiento y capital humano por CEPADE, Universidad Politécnica de Madrid. Experiencia en gestión del talento humano en empresas comerciales. Docente en pregrado y posgrado en UDEP.



 **Mgtr. César
Cáceres**

Máster en Dirección de Empresas por el PAD. International advisory counsil member de la Fundación Másfamilia de Madrid. Investigador del proyecto Successful Transgenerational Entrepreneurship Practices (STEP), promovido por Babson College de Massachusetts. Director general del Centro de Familias Empresarias y Empresas Familiares y docente de pre y posgrado de la Universidad de Piura.

*En caso de fuerza mayor o por disponibilidad, los docentes pueden ser reemplazados sin afectar la calidad del programa.

Metodología

- Clase teórico - práctica basada en ejemplos y casos reales.
- Talleres prácticos
- Casos de estudio
- Sesión sincrónica interactiva con los estudiantes.

Certificados

- **Certificado de especialización:** Se entregará a los participantes que hayan aprobado el programa con una nota mínima de doce (12) y cumplan con más del 80% de asistencia a clases.
- **Certificado de participación:** Se otorgará a los participantes que no aprueben el programa, pero que cuenten más del 80% de asistencia a clases.



*Todos los certificados serán emitidos de manera virtual y enviados por correo electrónico. Este programa no conduce a un grado académico.

Duración y Horario

Duración:
92 horas lectivas
100% virtual

*Una hora lectiva equivale a 45 minutos.

Horario:
Miércoles de 7:00 p.m.
a 10:15 p.m.
Sábado de 8:30 a.m.
a 12:45 a.m.

La Universidad de Piura se reserva el derecho de posponer o cancelar las clases del programa en caso no se cuente con la cantidad mínima necesaria de participantes o de reprogramarlas por días feriados o motivos de fuerza mayor.



Inversión

La inversión del programa es de **S/. 4,500**





UNIVERSIDAD
DE PIURA

Mejores personas, mejores profesionales

CAMPUS LIMA
Calle Mártir Olaya 162 Miraflores

948 454 189
aron.morales@udep.edu.pe

