



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales

INFORME BIMESTRAL N.º 25 – Septiembre 2025

PIURA: OBSERVATORIO EMPRESARIAL

Investigadores

Dra. Brenda Liz Silupú Garcés

Profesora de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Mgtr. Sergio David Reyes Landa

Profesor de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales



“CONOCIMIENTO Y DESARROLLO”.



1. Presentación

En esta edición N.º 25 del Informe bimestral “Piura: Observatorio Empresarial” se exponen tres temas de relevancia departamental: el Índice de Desarrollo Humano (IDH), las brechas de género en el mercado laboral y la dinámica financiera en Piura.

El IDH 2024 muestra un panorama desigual. Huancabamba (+9.8%), Ayabaca (+7.1%) y Morropón (+1.9%) lograron avances entre 2017 y 2024, mientras Talara, Piura y Sullana retrocedieron. A nivel distrital, Piura capital provincial alcanzó el valor más alto (0.65), ubicándose en el 15% superior nacional, en contraste con Lalaquiz (Huancabamba) (0.40), en el 5% inferior a nivel país. Estas cifras reflejan brechas estructurales que exigen políticas consistentes y coordinación entre sectores público y privado. En cuanto al mercado laboral, la tasa de actividad en Piura (70.9%) supera el promedio nacional, aunque persisten desigualdades: 63% de participación femenina frente a 79.3% de los hombres. El desempleo afecta más a mujeres (8.9% frente a 5.8%) y la informalidad alcanza 67.3% en ellas. Además, la brecha salarial es de S/ 600.7, similar al promedio nacional. Estos resultados demandan políticas de empleo y formalización con enfoque de género.

Finalmente, la dinámica financiera evidencia una recuperación en julio de 2025: los créditos crecieron 5.09% y los depósitos 0.02%. Piura concentra el 67% de créditos y 69% de depósitos, seguida por Sullana. La red financiera se mantuvo en 246 oficinas durante los últimos meses.

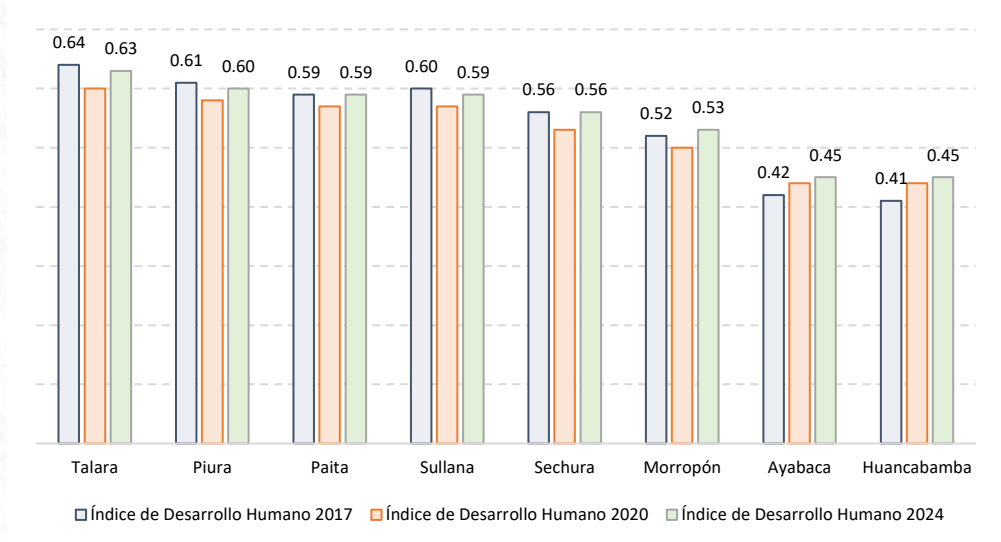
2. Índice de Desarrollo Humano: una mirada del departamento de Piura

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) hace más de tres décadas señaló que el desarrollo humano “*consisten en ampliar las libertades de modo que todas las personas puedan aprovechar las posibilidades que consideren más valiosas para poder vivir la vida que desean*” (PNUD, 2025). La anterior definición conceptual requiere reconocer que el crecimiento económico es una condición clave, más no suficiente, para alcanzar este desarrollo humano, y que, siendo un medio, debe desplegarse en el territorio sin dejar a nadie atrás (Ceplan, 2023).

De esta forma, si bien el término desarrollo humano es amplio, a lo largo de los últimos años PNUD ha logrado sistematizar, bajo un sólido marco conceptual, variables que lo expresan, tales como: esperanza de vida al nacer, años esperados de escolaridad, años promedio de escolaridad e ingreso per cápita del hogar; todos elementos sintetizados en el Índice de Desarrollo Humano (IDH). Cabe resaltar que, si bien se trata de elementos cuantitativos, no debe perderse de vista que son el resultado de dinámicas más complejas en la que un Estado que debe asegurar gobernabilidad democrática, permite y protege libertades civiles y políticas, promueve el diálogo abierto y bien informado, así como atiende demandas públicas asegurando la construcción de valor público.

Bajo este marco, en el mes de junio de 2025, el PNUD presentó el IDH 2024 para el Perú, los resultados por provincia para la región Piura son los siguientes:

Figura N.º 1. Índice de Desarrollo Humano a nivel provincial de la región Piura, 2017, 2020 y 2024



Fuente: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Actuar, confiar y conectar caminos: El valor de la acción conjunta para el desarrollo sostenible. Informe sobre Desarrollo Humano. Perú, 2025. Lima, PNUD, 2025.

El desempeño del IDH por provincia tiene resultados mixtos, por un lado, provincias que han mejorado entre el 2017 y 2024, tales como Huancabamba (+9.8%), Ayabaca (+7.1%) y Morropón (+1.9%), otro grupo que permanece invariante, como es el caso de Sechura

y Paita, y finalmente, un conjunto con resultados deteriorados, como ocurrió en Talara (-1.6%), Piura (-1.6%) y Sullana (-1.7%).

Cabe añadir que los resultados provinciales revelan un desarrollo humano medio (menor a 0.69) y que, bajo un contraste distrital en el 2024, Piura (capital provincial) es la de mejor desempeño en la región con un IDH de 0.65 y ocupando el puesto 244 a nivel nacional (de 1,874 distritos), ubicándose en el 15% superior, situación opuesta al distrito de Lalaquiz (provincia de Huancabamba), que tiene el IDH más bajo de la región (0.40), ocupando el puesto 1,773, posicionándose en el 5% inferior a nivel nacional.

En mayor detalle, y como evidencia del desarrollo dispar, se tiene que, entre el 2017 y 2024, si bien la esperanza de vida al nacer se ha reducido en todas las provincias, esto ha ocurrido con mayor incidencia en Morropón (-3%), Paita (-3%) y Sullana (-3%), en tanto, el valor esperado de años de educación en el hogar se ha reducido solo en Ayabaca (-11%) y Huancabamba (-1%), mientras que, si bien los años de educación han aumentado en todas las provincias, se tienen crecimientos menos relevantes en Piura (+4%), Talara (+4%) y Sechura (+4%). Finalmente, a pesar que el ingreso real per cápita del hogar ha aumentado en general a nivel provincial, una menor expansión ha ocurrido en Piura (+1%), Sullana (+2%) y Talara (+3%), tal y como se muestra en el siguiente cuadro:

Cuadro N.º 1. Variables del IDH a nivel provincial para la región Piura, 2017 y 2024

Provincia	Esperanza de Vida al Nacer		Valor esperado de años de educación en el hogar		Años de educación		Ingreso real per cápita del hogar (S/.)	
	2017	2024	2017	2024	2017	2024	2017	2024
Piura	76.56	74.55	0.62	0.66	8.47	8.80	765.50	775.40
Ayabaca	73.05	72.71	0.57	0.51	5.32	5.75	364.22	460.45
Huancabamba	73.07	71.87	0.50	0.50	5.26	5.71	374.45	463.96
Morropón	74.63	72.36	0.55	0.57	7.04	7.43	552.97	621.67
Paita	76.51	74.42	0.61	0.65	8.24	8.75	698.70	735.15
Sullana	76.51	74.45	0.63	0.65	8.58	9.03	708.18	725.57
Talara	76.43	74.32	0.67	0.68	9.23	9.62	849.24	878.50
Sechura	74.60	72.41	0.61	0.63	8.01	8.33	631.61	679.93

Fuente: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Actuar, confiar y conectar caminos: El valor de la acción conjunta para el desarrollo sostenible. Informe sobre Desarrollo Humano. Perú, 2025. Lima, PNUD, 2025.

Los resultados del Índice de Desarrollo Humano en la región Piura muestran que, pese a avances puntuales en algunas provincias, persisten profundas brechas estructurales que limitan un desarrollo equitativo y sostenible. La evidencia señala que mejorar los indicadores no depende únicamente del crecimiento económico, sino de la capacidad de articular políticas públicas eficaces con iniciativas privadas que fortalezcan la inversión social, educativa y productiva en los territorios.

De este modo, el IDH no debe ser asumido únicamente como una métrica, sino como un insumo estratégico para repensar prioridades y orientar recursos hacia la reducción de

desigualdades, en un marco de gobernanza democrática y corresponsabilidad social. El desafío exige trascender la lógica sectorial y construir alianzas público-privadas que permitan generar soluciones innovadoras, sostenibles y con impacto territorial.

La región Piura se encuentra frente a una oportunidad: transformar la información en acción. Para ello se requiere voluntad política, compromiso empresarial y una ciudadanía activa, que, en conjunto, apunten a garantizar que el desarrollo humano se expanda de manera inclusiva y que nadie quede rezagado en el camino hacia un futuro más justo y próspero.

3. Brechas de género en el mercado laboral en Piura

El INEI en su informe técnico titulado: “Perú: Comportamiento de los indicadores del mercado laboral a nivel nacional y en 27 ciudades”, presenta las brechas de género existentes en cada ciudad actualizadas al segundo trimestre del 2025.

El primer indicador es la tasa de actividad, que muestra el porcentaje de la población en edad de trabajar que participa activamente en el mercado laboral, ya sea porque se encuentra empleada o está buscando un trabajo. A nivel nacional esta tasa de actividad, al 2do trimestre de 2025, representa el 65.2%, siendo los hombres los que tienen una participación del 73.9% a comparación de las mujeres que se encuentran en 57.2%. De manera más desagregada, Piura, se encuentra ubicada en el sexto lugar, después de Puerto Maldonado (75.7%), Ayacucho (75.2%), Abancay (74.2%), Tarapoto (73%) y

Moyobamba (72.5%), registrando una tasa de actividad de 70.9%. Diferenciado por sexo, los hombres en Piura tienen una participación en el mercado laboral de 79.3% mientras que las mujeres solo representan el 63%, pero mantienen un nivel superior al promedio a nivel nacional.

El segundo indicador es la tasa de desempleo, que muestra el porcentaje de desocupados de la Población Económicamente Activa (PEA). A nivel nacional se ubica en 6.4%, siendo las mujeres las que presentan mayores tasas de desempleo (7.4%). En este marco, Piura se encuentra ubicada en el puesto 14 de las 27 ciudades evaluadas, con una tasa de 7.2%; siendo las mujeres las que representan mayor desocupación (8.9%) en contraste con los hombres (5.8%). En la misma línea, las ciudades con mayores tasas de desempleo son Huancavelica (11.1%), Cajamarca (9.5%), Moquegua (8.8%) y Puno (8.7%).

El tercer indicador es el empleo informal, que a nivel nacional representa el 60%, siendo las mujeres las que registran mayores tasas. Así, Piura mantiene el puesto 16 de las 27 ciudades reportadas, registrando 64% de empleo informal, muy por encima del promedio a nivel nacional. Desagregado por sexo, el 67.3% de las mujeres piuranas tienen empleo informal, mientras que en el caso de los hombres la tasa es de 61.2%. En tanto, las ciudades que presentan las mayores tasas de empleo informal son: Juliaca (82.5%), Pucallpa (73.3%), Ayacucho (71.9%), Tumbes (69.8%) y Moyobamba (69.3%).

Por último, si analizamos el ingreso promedio recibido por los trabajadores, este se encuentra en S/. 2,169, a nivel nacional, siendo la brecha de S/. 628.1, entre el sueldo promedio de los hombres y las mujeres (S/. 1,820.4). En este contexto, Piura se encuentra en el puesto 21 de las 27 ciudades parte del informe, con un ingreso de S/ 1,818.5, siendo las mujeres las que en promedio reciben S/. 1,484.9 a diferencia de los hombres que ganan S/. 2,085.2, representando una brecha de S/. 600.7 (95% de la brecha nacional). Las ciudades con menores ingresos promedios son: Juliaca (S/. 1,291), Chiclayo (S/. 1,637), Pucallpa (S/. 1,644), Tacna (S/. 1,713), Ayacucho (S/. 1,740) Moyobamba (S/. 1,790).

Las cifras reveladas por el INEI confirman que la participación laboral de las mujeres continúa rezagada y que las brechas de ingresos e informalidad persisten con fuerza en ciudades como Piura. Este escenario exige que las políticas públicas no solo reconozcan la magnitud del problema, sino que actúen con enfoque de género, promoviendo condiciones de igualdad real en el acceso al empleo, la protección social y la formalización. Solo mediante decisiones firmes y sostenidas será posible avanzar hacia un mercado laboral más inclusivo y equitativo, capaz de reflejar el aporte de todas y todos al desarrollo del país.

Cuadro N.º 2. Indicadores del mercado laboral, contraste entre Piura y Perú

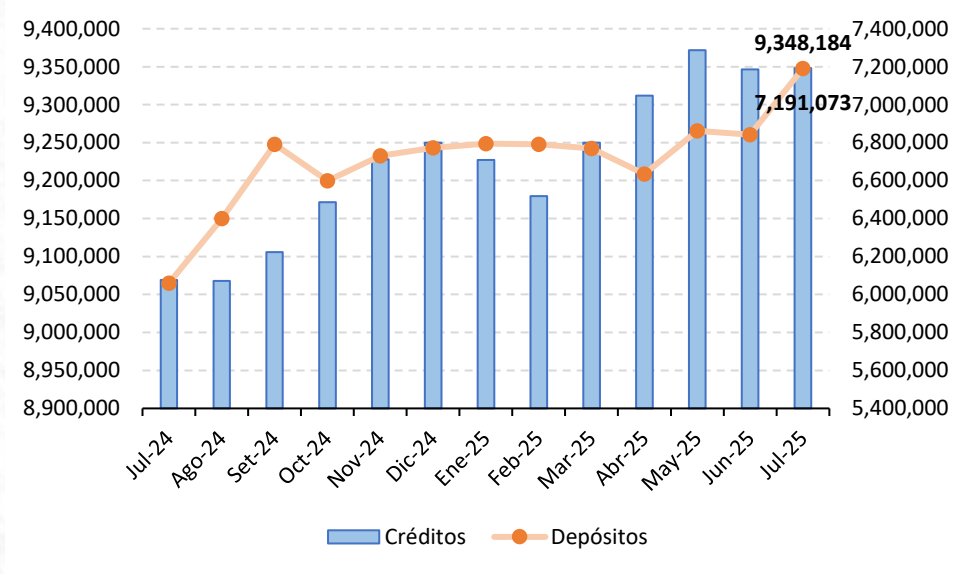
Indicador	Piura				Perú		
	II - Trim. 2025	Mujeres	Hombres	Ranking	II - Trim. 2025	Mujeres	Hombres
Tasa de actividad	70.9	63.0	79.30	6/27	65.2	57.2	73.9
Tasa de desempleo	7.2	8.9	5.80	14/27	6.4	7.4	5.5
Tasa de empleo informal	64.0	67.3	61.20	16/27	60.0	62.9	57.7
Ingreso promedio (S/.)	1818.5	1484.9	2085.20	21/27	2169.1	1820.4	2448.5

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). 2025. Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel nacional y 27 ciudades.

4. Dinámica financiera del departamento de Piura:

En relación a la dinámica financiera del departamento de Piura se tiene que el volumen de créditos y depósitos en julio de 2025, respecto al mes anterior, ha aumentado en 5.09% y 0.02% respectivamente, lo cual evidencia una clara recuperación respecto a las cifras registradas en junio (en donde se presentó una reducción aproximada de 0.28% en ambas variables), tal y como se evidencia en el siguiente gráfico:

Figura N.º 2. Volumen de créditos y depósitos en el departamento de Piura



Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS). Septiembre 2025.

Cabe resaltar que, por provincia, Piura concentra el 67% del total de crédito (S/. 6,322,299) y 69% de los depósitos (S/. 5,002,164 soles) y le sigue bastante más lejos Sullana con el 15.1% de los créditos (S/. 1,410,737) y el 9.8% de los ahorros (S/. 703,565).

Finalmente, el número de oficinas de instituciones que componen el sistema financiero ha permanecido invariante en los últimos 5 meses, totalizando 246 desde marzo del presente año, concentrando mayor presencia las oficinas de banca múltiple (91) y Cajas Municipales de Ahorro y Crédito [CMAC] (78).



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales